

110 Chefens roll vid förändringsarbete

Som chef i den ordinarie verksamheten bidrar man på olika sätt vid projektarbete, både i styrande och stödjande roller. Chefens bidrag, både ur ett verksamhets- och IT-perspektiv, är ofta helt avgörande för att projekten ska lyckas. Man behöver därför förstå sina olika roller vid förändringsarbete och även ges förutsättningar för att kunna verka i dessa.

Denna kurs fokuserar på vad som krävs av en chef vid förändringsarbete, där man som chef kan gå in i olika roller och ansvarsområden. Teori blandas med diskussioner och praktiska övningar.

Kursens innehåll är generell och är inte beroende av något specifikt modellstöd. För användare av Pejl-modellen kan en koppling göras till Pejls ramverk för förändringsstyrning.

Målgrupp

Kursen vänder sig till chefer på olika nivåer och ansvarsområden inom verksamheten (inklusive IT), men även controllers m.fl. kan ha nytta av utbildningen.

Kursmål

God kännedom om vad som förväntas av dig som chef vid förändringsarbete, både i styrande och stödjande roller, så att du kan bidra till att projekten når sina mål.

Kursinnehåll

Kursen innehåller bl.a. följande:

- Kort om utvecklings-/förändringsarbete (synsätt, definitioner, styrnivåer m.m.).
- Ledningens ansvar (projektkultur, strategisk styrning m.m.).
- Projektkontor (samordning, kontroll, stöd m.m.).
- Chefens ansvar i den ordinarie verksamheten (initiera och följa upp förändring).
- Chefens olika roller vid förändringsarbete.
- Chefens ansvar vid förändringsledning.
- Ordinarie verksamhets generella ansvar vid projekt (resurser, stöd och förutsättningar).
- Ordinarie verksamhets granskningsansvar vid projekt (leveranssäkringsansvar).

Kurslängd

1 dag (vid onlinekurs 2 tillfällen á 3 timmar)

Förkunskapskrav

Inga förkunskapskrav.

Kursarrangemang

För närmaste kursdatum, se www.pejl.se eller kontakta vår kursadministration 08-732 80 35.

Välkommen med din kursanmälan!