

42003 Projektstyrning och förändringsledning

För att en förändring ska få fullt genomslag och bli bestående i verksamheten är det viktigt med både en aktiv styrning av förändringsprojektet och förändringsledning. Med förändringsledning avses ledning och genomförande av aktiviteter som skapar verkliga och bestående beteendeförändringar hos medarbetare eller kunder.

Denna kurs fokuserar på hur man i ett förändringsprojekt kombinerar styrningen mot effektmål med arbetet med förändringsledning. Teori blandas med diskussioner och praktiska övningar. Som stöd används en etablerad modell för projektstyrning (Pejl).

Målgrupp

Kursen vänder sig till i första hand till förändringsledare, verksamhetsansvariga chefer, projektägare, och projektstyrgrupp, men även till projektledare, controllers och andra som är inblandade i eller lämnar stöd till förändringsprojekten.

Kursmål

God kännedom om hur man kombinerar aktiv projektstyrning med arbetet med förändringsledning.

Kursinnehåll

Kursen innehåller bl.a. följande:

- Kort om utvecklings-/förändringsarbete (synsätt, definitioner, styrnivåer m.m.).
- Förutsättningar för förändringsarbete (projektkultur, strategisk styrning m.m.).
- Projekt och projektstyrning
- Förändring och förändringsledning.
- Varför/När ska man använda förändringsledning.
- Roller och ansvar för styrning och ledning av förändringsarbetet.
- Processen för styrning av projektet samt förändringsledning.

Kurslängd

1/2 dag (vid onlinekurs 1 tillfällen á 3 timmar)

Förkunskapskrav

Inga förkunskapskrav.

Kursarrangemang

För närmaste kursdatum, se www.pejl.se eller kontakta vår kursadministration 08-732 80 35.

Välkommen med din kursanmälan!